

Personal

Núm. Referencia: 0200DJS/RRH00004
Resolución nº: 23/2018
Fecha Resolución: 08/11/2018

**DON VIRGILIO RIVERA RODRIGUEZ, SECRETARIO/A GENERAL DEL
AYUNTAMIENTO DE MAIRENA DEL ALCOR, PROVINCIA DE SEVILLA.-**

Por medio de la presente le notifico que, en la fecha arriba indicada, ha sido dictado Decreto por el Sr. Presidente, cuyo contenido literal se transcribe a continuación:

SOBRE LA APROBACIÓN DE PROCESO SELECTIVO PARA PUESTO DE CUIDADOR/A PARA EL PATRONATO MUNICIPAL APRODI


Visto el informe de la directora del Centro Ocupacional del Patronato Municipal APRODI del Ayuntamiento de Mairena del Alcor de fecha 17 de abril, sobre la necesidad de cobertura del puesto de cuidador/a ante la jubilación de la trabajadora que desarrollaba dicho puesto.

Considerando que entre las funciones asignadas al puesto de cuidador/a se perfilan aquellas actividades básicas de vida diaria y de una atención integral, como higiene, alimentación, administración medicamentos bajo prescripción médica, técnicas de relaciones sociales de la persona en situación de dependencia, así como otras más generales para el óptimo funcionamiento del Centro como apoyo puntual en el servicio de transporte del centro, se entiende urgente y necesaria la cobertura del puesto de cuidador.

Considerando la **ORDEN de 28 de julio de 2000**, conjunta de las Consejerías de la Presidencia y de Asuntos Sociales, por la que se regulan los requisitos materiales y funcionales de los Servicios y Centros de Servicios Sociales de Andalucía y se aprueba el modelo de solicitud de las autorizaciones administrativas.

Considerando la **ORDEN de 3 de julio de 2006**, de modificación parcial de la de 1 de julio de 1997, por

Código Seguro De Verificación:	KJheXF02xgu07tEetKCTBQ==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Virgilio Rivera Rodriguez	Firmado	08/11/2018 14:46:38
Observaciones		Página	1/6
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAyto/code/KJheXF02xgu07tEetKCTBQ==		



la que se regula la acreditación de los centros de atención especializada a las personas mayores y personas con discapacidad.

Considerando la **ORDEN de 1 de julio de 1997** por la que se regula la acreditación de los centros de atención especializada a las personas mayores y personas con discapacidad

Considerando la **Resolución de 28 de julio de 2015**, conjunta de la Dirección-Gerencia de la Agencia de Servicios Sociales y Dependencia de Andalucía y de la Secretaría General de Servicios Sociales, por la que se establecen medidas en materia de acreditación de la cualificación profesional del personal de atención directa en instituciones sociales y en el domicilio (BOJA 7 de agosto de 2015).

Considerando que tras la tramitación del proceso selectivo, para la cobertura del puesto de cuidador/a, llevado a cabo conforme a la Resolución de esta Presidencia 17/2018, de 5 de septiembre, se ha informe emitido por la Unidad de Organización y Recursos Humanos en el que se establece que no es posible atender la necesidad de contratación solicitada debido a la renuncia efectuada por la única candidata admitida en el procedimiento y considerando que se mantiene la necesidad urgente e inaplazable de cobertura del mismo.

En virtud de lo preceptuado en el art. 21.1 de la Ley 7/85, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, vengo en dictar resolución con las siguientes disposiciones:

PRIMERO.- Archivar y dejar sin efecto el proceso selectivo iniciado a partir de Resolución de Presidencia 17/2018, de 5 de septiembre, al no poder atender la necesidad de contratación solicitada debido a la renuncia efectuada por la única candidata admitida en el procedimiento

SEGUNDA.- Llevar a cabo el proceso de selección de entre los candidatos preseleccionados por el Servicio Andaluz de Empleo, una vez presentada la correspondiente oferta. Los aspirantes deberán cumplir los siguientes requisitos:

- * **Estar en posesión del carné de conducir B o superior.**
- * **Poseer alguna de las titulaciones siguientes:**


- a) FP Grado Medio: título de técnico en cuidados auxiliares de enfermería.
- b) FP I: Título de técnico auxiliar de enfermería.
- c) FP I: título de técnico auxiliar de clínica.
- d) FP I: título de técnico auxiliar de psiquiatría.
- e) FP Grado Medio: título de técnico en atención a personas en situación de dependencia.
- f) FP Grado Medio: título de técnico en atención socio sanitaria.
- g) Certificado de profesionalidad de atención socio sanitaria a personas dependientes en instituciones sociales.
- h) Cualquier otro título o certificado que a partir de la Resolución de 28 de julio de 2015(BOJA 7 de agosto de 2015), se haya determinado con los mismos efectos profesionales.

Los requisitos exigidos a los aspirantes deben cumplirse a la fecha de registro de la oferta de empleo por la oficina de Mairena del Alcor del Servicio Andaluz de Empleo.

TERCERO.- La preselección de candidatos por el Servicio Andaluz de Empleo se efectuará conforme a la instrucción 1/2018, de la Dirección Gerencia del Servicio Andaluz de Empleo por la que se establece el procedimiento para la gestión de ofertas públicas de empleo.

El proceso de preselección de personas candidatas para esta oferta se realizará mediante la difusión de la oferta en la web del Servicio Andaluz de Empleo y mecanismos de búsqueda en la base de datos de Hermes. **La difusión de la oferta se realizará por el plazo de 5 días naturales** en toda la red de oficinas y en Internet.

Código Seguro De Verificación:	KJheXF02xgu07tEetKCTBQ==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Virgilio Rivera Rodriguez	Firmado	08/11/2018 14:46:38
Observaciones		Página	2/6
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/KJheXF02xgu07tEetKCTBQ==		



Las personas interesadas en participar en el proceso de selección, podrán inscribirse a la oferta en la web del Servicio Andaluz de Empleo en el enlace <https://ws054.juntadeandalucia.es/eureka2/eureka-demandantes/busquedaOfertas.do?seleccionado=/es/empleo/ofertasEmpleo/> Solo permitirá inscribirse a aquellas personas inscritas en los Servicios Públicos de Empleo, con demanda en alta o suspensión con intermediación que cumplan la totalidad de los requisitos de la oferta, según los datos registrados en su demanda de empleo.

Una vez puesta en difusión la oferta, y finalizado el plazo para inscribirse (5 días naturales), se realizará una búsqueda automática en la base de datos de Hermes (mediante emparejamiento y sondeo de oferta en el caso de perfiles que incluyan requisitos alternativos que no puedan considerarse en un único mecanismo de búsqueda) obteniéndose los preseleccionados entre todos los inscritos atendiendo a los criterios generales que se aplican a las ofertas de empleo (mayor disponibilidad, fecha de solicitud de ocupación y fecha de inscripción, en su caso), y que finalmente formarán parte del proceso de selección mediante la aplicación del baremo establecido en el dispositivo cuarto de la presentes bases.

La inscripción a una oferta no presupone que la persona esta preseleccionada para formar parte del proceso selectivo, dado que está condicionado a la comprobación del cumplimiento de requisitos y la limitación que supone el número de curriculum por puesto a enviar en cada oferta.

CUARTO.- Aplicar el Baremo establecido por el artículo 9 del Reglamento Regulador de los Procedimientos de Contratación Laboral Temporal de este Ayuntamiento (BOP Sevilla núm 93, de 24 de abril de 2014):

1. Situación laboral: Tiempo efectivo trabajado en los últimos dos años (a contar desde el día anterior a la publicación de la oferta). Se otorgará al solicitante tantos puntos como le corresponda en función de la siguiente escala:

Hasta 1 mes 12 puntos.

De 1 mes y un día a 3 meses 11 puntos.

De 3 meses y un día a 5 meses 10 puntos.

De 5 meses y un día a 7 meses 9 puntos.

De 7 meses y un día a 9 meses 8 puntos.

De 9 meses y un día a 11 meses 7 puntos.

De 11 meses y un día a 13 meses 6 puntos.

De 13 meses y un día a 15 meses 5 puntos.

De 15 meses y un día a 17 meses 4 puntos.

De 17 meses y un día a 19 meses 3 puntos.

De 19 meses y un día a 21 meses 2 puntos.

De 21 meses y un día a 23 meses 1 puntos.

De 23 meses y un día en adelante 0 puntos.

2.- Formación:

A) Por la participación en Cursos, Seminarios, Máster y Becas, siempre que tengan relación directa con las actividades a desarrollar en la plaza solicitada, hasta un máximo de 6 puntos. Se valorarán, entre otros, los cursos relacionados con las funciones de celador o celador conductor, atención atención a colectivos de discapacitados, primeros auxilios, alimentación, higiene, carné manipulador de alimentos...

	Con aprovechamiento		Asistencia	
	Oficial	No oficial	Oficial	No oficial
Hasta 20 horas	0.5	0.25	0.38	0.190
de 21 a 40 horas	0.75	0.375	0.57	0.285

Código Seguro De Verificación:	KJheXF02xgu07tEetKCTBQ==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Virgilio Rivera Rodriguez	Firmado	08/11/2018 14:46:38
Observaciones		Página	3/6
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/KJheXF02xgu07tEetKCTBQ==		



	Con aprovechamiento		Asistencia	
de 41 a 100 horas	1	0.5	0.76	0.380
de 101 a 200 horas	1.5	0.75	1.14	0.570
de 201 a 300 horas	2	1	1.52	0.760
Mas de 300 horas	3	2	1.75	1

Cuando no determinen el número de horas de las que constó, se valorarán como los de hasta 20 horas. Tendrán consideración de cursos oficiales los organizados por instituciones públicas, la Universidad u otras entidades o centros docentes públicos o privados, cuando estén homologados por los institutos o escuelas oficiales de formación. La determinación de la relación directa será libremente apreciada por la comisión de valoración, pudiendo solicitar la documentación y asesoramiento que precise.

En ningún caso serán baremables las titulaciones exigidas como requisito para el acceso a la presente convocatoria.

B) Titulaciones: por poseer titulación académica distinta de la exigida siempre que guarde relación con el puesto a desempeñar, hasta un máximo de 1 punto:

- Grado de Doctor: 1,00 punto
- Título Universitario Superior: 0,80 puntos
- Título Universitario de Grado Medio o Diplomado Universitario: 0,60 puntos
- Bachiller Superior o equivalente: 0,40 puntos
- E.S.O., Graduado Escolar, F.P. I o equivalente: 0,20 puntos

A efectos de equivalencia de titulación, sólo se admitirán las establecidas por el Ministerio de Educación con carácter general.

3. Experiencia: la experiencia se valorará por cada mes de servicios prestados en puesto de igual o superior categoría y cualificación, hasta un máximo de 7 puntos, siempre que exista o haya existido relación laboral de carácter funcional o contractual, en la forma que sigue: 0, 3 puntos por cada 30 días de experiencia.

QUINTO.- Para la baremación de los méritos, los aspirantes deberán entregar junto a la certificación de la titulación exigida y la Carta de Presentación facilitada por el Servicio Andaluz de Empleo, lo siguiente:

- Para la situación laboral: Copia de la Vida Laboral actualizada.
- Para la Baremación de Formación: Copias de los títulos acreditativos de participación en Cursos, Seminarios, Master y Becas, siempre que tengan relación directa con las actividades a desarrollar en la plaza solicitada.
- Para la Baremación de Experiencia: Vida laboral actualizada, Informe del Servicio Andaluz de Empleo y cualquier documentación que acredite dicha experiencia, como nóminas, contratos laborales, certificados de empresa, etc.

Cualquier otra documentación que considere oportuna.

Los méritos serán baremables por el Tribunal, siempre y cuando se acredite por los aspirantes que han sido finalizados a la fecha de registro de la oferta de empleo por la oficina de Mairena del Alcor del Servicio Andaluz de Empleo.

Código Seguro De Verificación:	KJheXF02xgu07tEetKCTBQ==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Virgilio Rivera Rodriguez	Firmado	08/11/2018 14:46:38
Observaciones		Página	4/6
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/KJheXF02xgu07tEetKCTBQ==		



SEXTO.- El Tribunal de Selección estará compuesto, de conformidad con el Reglamento de Regulator de los Procedimientos de Contratación Laboral Temporal del Ayuntamiento de Mairena del Alcor, por los siguientes miembros:


	Cuidador/a APRODI
Presidente	Patricia Cabello Pilares
Presidente Suplente	Domitila Rodríguez Alonso
Vocal 1	Alberto Márquez Galeote
Suplente Vocal 1	Regina Sánchez González
Vocal 2	Macarena Ruiz Rojo
Suplente Vocal 2	María Carmen Ruiz Vergara
Vocal 3	Fernando Antonaya Pérez
Suplente Vocal 3	Miguel Ángel Jiménez Domínguez
Secretario	Diego Jiménez Sánchez
Suplente	Manuel Antonio Navarro Jiménez

SÉPTIMO.- El aspirante con mayor puntuación será propuesto para su contratación, en caso de renuncia se propondrá al siguiente con mayor puntuación y así sucesivamente. La duración del contrato será temporal y estará supeditada a la cobertura estructural mediante los procedimientos reglamentarios. En caso que una vez iniciada la relación laboral el contrato se extinguiera por una causa diferente de la anterior, se procederá a realizar llamamiento al siguiente aspirante en orden de prelación siempre que se mantenga la necesidad de cobertura del puesto.


OCTAVO.- Comunicar la presente Resolución al Área de Servicios Sociales, Recursos Humanos y Secretaría y publicarlo en la página web municipal.

Lo que le comunico a los efectos oportunos.

El Secretario General,

Código Seguro De Verificación:	KJheXF02xgu07tEetKCTBQ==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Virgilio Rivera Rodriguez	Firmado	08/11/2018 14:46:38	
Observaciones		Página	5/6	
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAyto/code/KJheXF02xgu07tEetKCTBQ==			

D. Virgilio Rivera Rodríguez

Código Seguro De Verificación:	KJheXF02xgu07tEetKCTBQ==	Estado	Fecha y hora	
Firmado Por	Virgilio Rivera Rodriguez	Firmado	08/11/2018 14:46:38	
Observaciones		Página	6/6	
Url De Verificación	https://portal.dipusevilla.es/vfirmaAytos/code/KJheXF02xgu07tEetKCTBQ==			